



SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

OBIETTIVO N. 1 R

Area AMMINISTRATIVA

Dirigente – Dott.ssa Silvana Ghera

Progetto di bilancio:

REGOLAMENTO PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DELL'UNIONE DEL LOGUDORO

Descrizione obiettivo:

In attesa di una disciplina organica della materia o perlomeno di circolari esplicative in merito al reclutamento e alla spesa del personale delle Unioni di Comuni, al fine di una programmazione organica del fabbisogno di personale di questa unione, anche per l'anno 2011 è stata approvata una dotazione organica provvisoria.

Nel corso dell'anno 2011 tuttavia, si intendono valutare le possibilità assunzionali delle Unioni secondo i principali orientamenti della Corte dei conti applicando criterio sostanziale della ripartizione *pro quota* delle spese di personale tra unione e comuni appartenenti all'unione stessa o applicando all'articolo 9 comma 36 il Decreto Legge n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 fa espresso richiamo agli enti di nuova istituzione e previa adozione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2010	target 2011	peso 14 %	risultato atteso
1	Predisposizione bozza di Regolamento	Tempo	31 ottobre		Adozione Regolamento
2	Concertazione con le parti sindacali	Tempo	30 novembre		Adozione Regolamento
2	Approvazione bozza da parte dell'Assemblea Generale dei Sindaci	Tempo	31 dicembre		Adozione Regolamento

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Cat. C1 - Collaboratore Amministrativo SUAP associato e collaboratore area amministrativa - Contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004	Langiu Salvatore

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		